



УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач Гарипов Р.К.

Приложение №1

приказу от 28.09.2015г. № 02

## **Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Бураевская центральная районная больница**

### **Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Бураевская центральная районная больница (далее — ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для работников ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники.
3. Работник обязан ознакомиться с Кодексом и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

### **Требования к служебному поведению работника**

4. При осуществлении своей деятельности работники руководствуются принципами гуманности, законности, демократичности, профессионализма, справедливости, уважения личности каждого человека. Работник обязан:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
  - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной деятельности;
  - в) осуществлять профессиональную деятельность в рамках установленных законодательством Российской Федерации целей деятельности и функций учреждения;

- г) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
- е) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ж) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или деловой репутации учреждения;
- з) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- и) способствовать формированию негативного отношения в учреждении к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;
- к) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- л) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, т.е. не допускать в своей деятельности угроз, оскорбительных замечаний и реплик, грубости, провоцировать противоправное поведение;
- м) внешний вид работников должен способствовать формированию уважительного отношения, соответствовать общепринятому деловому стилю. Работник должен иметь опрятный внешний вид, не допускать небрежности, а в установленных случаях носить спец.одежду.

#### **Основные обязанности и ограничения работников**

5. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты предприятия.
6. Работники не должны заниматься не законной деятельностью и быть требовательными к себе, соблюдать культуру речи, не допускать использование грубых и оскорбительных выражений.
7. Работники должны бережно относиться к материальным ценностям учреждения, не должен использовать имущество учреждения в собственных целях.
8. Работник обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.  
Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника предприятия.
9. Всем работникам предприятия запрещается:



- разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие им известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, имущество предприятия, а также передавать его иным лицам.

10. Работник обязан:

- уведомить работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, и принять меры по предотвращению конфликта интересов;

11. На работников распространяются запреты получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в предприятии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности;

г) не допускать случаи принуждения работников к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

### **Ответственность работников**

За нарушения законодательства о противодействии коррупции работники учреждения несут ответственность, установленную трудовым, административным, уголовным законодательством Российской Федерации.