

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
БУРАЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА**

**ПРИКАЗ**

**«12 » января 2026г.**

**№ 16-орг**

**Об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников в ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также в целях укрепления трудовой дисциплины, профилактики коррупционных правонарушений и повышения качества медицинской помощи,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников (Приложение №1);
2. Заместителю главного врача по медицинской части Гайнетдинову Э.Ф. и ведущему специалисту по кадрам Файзуллиной Л.Ф. ознакомить с настоящим документом всех вновь принимаемых сотрудников до подписания трудового договора;
3. Разместить настоящий приказ и Стандарты на официальном сайте учреждения;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач  
ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ



Р.А.Хасанов

С приказом ознакомлены:

Э.Ф.Гайнетдинов

Л.Ф.Файзуллина

УТВЕРЖДЕН  
Приказом ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ  
от «12» января 2026 г. №16-орг

## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ**

### 1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты признаны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

### 2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых организацией. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ. Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

### 3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ является ответственное и добросовестное выполнение обязательства, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления медицинских услуг являются главными приоритетами в отношениях работников ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ и населения.

3.5. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работником ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом главного врача ГБУЗ Бураевская ЦРБ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять работодателя в письменной форме.

3.8. В ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения обязательства.

3.9. В ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимо осуществление obstructive деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### 4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к обращению с подарками в ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

#### 5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам организации. В ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ недопустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам организации.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ.

К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ должен уведомить главного врача.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам организации осуществляет Комиссия ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

## 6. Конфиденциальность

6.1. Работникам ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты ГБУЗ РБ Бураевская ЦРБ.